

N. 64 Registro Deliberazioni in seduta del 15.07.2015
col N. 3214 di prot. in data 29.07.2015

COMUNE DI MEANA SARDO
PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2015-2017.
-----------------	--

L'anno duemilaquindici questo giorno quindici del mese di luglio alle ore 08,00 in Meana Sardo nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

NOCCO ANGELO	Sindaco	<table border="1"><thead><tr><th>Presente</th><th>Assente</th></tr></thead><tbody><tr><td>x</td><td></td></tr><tr><td>x</td><td></td></tr><tr><td>x</td><td></td></tr><tr><td></td><td>x</td></tr></tbody></table>	Presente	Assente	x		x		x			x
Presente	Assente											
x												
x												
x												
	x											
CONTINI BARTOLOMEO	Assessore											
CARBONI ANTONIO I.	Assessore											
URRU GIUSEPPE	Assessore											

Con l'assistenza del Segretario comunale Dott.ssa Piera Pisano.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

• l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

• l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

• l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;

• l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 31.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

VISTA la legge n. 114/2014, di conversione del decreto legge n. 90/2014, che:

- **abroga** l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n. 112 il quale stabiliva "E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale";

- **introduce** il comma 557 quater legge 296/2006, sostituendo, per gli enti soggetti al patto di stabilità, il tetto di spesa di personale dell'anno precedente con quello medio del triennio 2011-2013;
- **modifica** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilendo che il limite previsto circa la spesa flessibile (50% del 2009) non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che siano in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 Legge 296/06;

VISTO il D. Lgs. 368/2001 con riguardo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato;

DATO ATTO CHE:

- a) il Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- b) sono state osservate le disposizioni della normativa vigente in tema di contenimento della spesa del personale, rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 ss legge 296/06);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011 (che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria"):

- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2015 dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2015 dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2015 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

RICHIAMATO il Decreto Legge n. 78/2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 140 in data 19.06.2015 "Disposizioni urgenti in materia di Enti Territoriali" che agli articoli 4 e 5 impone ulteriori restrizioni agli Enti Locali in materia assunzionale, al fine di facilitare il riassorbimento e la ricollocazione del personale delle Province;

DATO ATTO che:

- Questo Ente ha assunto con decorrenza 01.04.2015 n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e parziale al 60% (21 ore), Istruttore tecnico Cap. C/1;
- Con riguardo all'ampliamento del monte ore lavorativo dei dipendenti in servizio a tempo parziale ed indeterminato, la Corte Conti Lombardia con parere n. 462 del 23.10.2012, delibera Corte Conti veneto n. 106/2013, parere Corte Conti Campania n. 20 del 18.03.2014 con le quali viene chiarito che l'aumento del part time, sempre che non vi sia trasformazione del rapporto in tempo pieno, non è una nuova assunzione e pertanto non assoggettabile ai limiti del turn over;
- Nell'anno 2014 si è avuta una cessazione di n. 1 Istruttore amministrativo, Ufficiale di anagrafe e stato civile, attualmente vacante, da ricoprire mediante mobilità interna;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015 - 2017 secondo le seguenti esigenze:

ANNO 2015:

-incremento del monte ore lavorativo dell'istruttore tecnico C1, dal 60% al 75% (da 21 a 27 ore), con decorrenza 01.09.2015;

-mobilità interna per l'Ufficio Anagrafe;

-assunzione 1 vigile urbano t.d. e p.t.;

ANNO 2016:

Non sono previste assunzioni;

ANNO 2017:

Non sono previste assunzioni;

FATTO presente che la presente deliberazione viene trasmessa al Revisore dei Conti al fine del rilascio del parere previsto dall'art. 19 c. 8 della L. n. 448/2001;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 in data 15.07.2015 di rideterminazione della dotazione organica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data 15.07.2015 di approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 15.07.2015 di ricognizione per l'anno 2015 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi ex art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa: