

# Nucleo di Valutazione Comunità Montana della Barbagia Mandrolisai

COMUNE DI MEANA

Al Sindaco e agli Assessori  
Al Segretario comunale  
Ai Responsabili di servizio

## Verbale n. 4/2013

Nel giorno 27 marzo 2013 alle ore 9,30 presso il palazzo comunale di Meana, il Nucleo di Valutazione **collegiale** associato gestito dall'Unione dei Comuni della Barbagia Mandrolisai si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Processo di valutazione obiettivi di performance 2012;
- ❖ Individuazione obiettivi di Performance anno 2013;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Piera Pisano	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

### Il Nucleo di Valutazione:

**Sentiti** i Responsabili, riuniti in apposito incontro volto ad individuare gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2013;

**Individuati** gli obiettivi di performance organizzativa e individuale sulla base delle priorità tecniche rilevate per l'anno 2013 e definito il relativo elenco di cui si allega copia al presente verbale (Allegato A).

### DISPONE

Di trasmettere l'elenco degli obiettivi di performance 2013 concordati per l'approvazione da parte della Giunta Comunale e per la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Di richiedere la compilazione, da parte dei Responsabili titolari di P.O., delle schede obiettivo di performance allegate corredate della descrizione degli obiettivi che si intendono perseguire e degli indicatori di risultato individuati ai fini della valutazione dei risultati attesi.

In relazione alla compilazione delle schede di valutazione del personale non titolare di P.O., il Nucleo richiede che ciascun Responsabile provveda alla compilazione delle schede obiettivo dei propri collaboratori.

### Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Piera Pisano  
Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

Sias

COMUNE DI MEANA  
ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2013

**Piano degli Obiettivi di Performance Individuale 2013**

**Area Sociale:**

1. Gestione e rispetto del Patto di stabilità 2013 – Monitoraggio dati di cassa, pianificazione e coordinamento interventi. La finalità di questo obiettivo è porre in essere un piano operativo che miri al raggiungimento degli obiettivi imposti dalle regole del Patto di Stabilità Interno. L'obiettivo prevede la verifica periodica dei flussi di cassa influenti ai fini del Patto e partecipazione alla Conferenza dei Servizi per eventuali azioni strategiche da adottare in caso di scostamenti considerevoli;
2. Coordinamento attività socialmente utili relative a servizi alternativi alla pena, in convenzione con il Tribunale di Oristano.

**Area Amm.va:**

1. Gestione e rispetto del Patto di stabilità 2013 – Monitoraggio dati di cassa, pianificazione e coordinamento interventi. La finalità di questo obiettivo è porre in essere un piano operativo che miri al raggiungimento degli obiettivi imposti dalle regole del Patto di Stabilità Interno. L'obiettivo prevede la verifica periodica dei flussi di cassa influenti ai fini del Patto e partecipazione alla Conferenza dei Servizi per eventuali azioni strategiche da adottare in caso di scostamenti considerevoli;

**Area finanziaria:**

1. Gestione e rispetto del Patto di stabilità 2013 – Monitoraggio dati di cassa, pianificazione e coordinamento interventi. La finalità di questo obiettivo è porre in essere un piano operativo che miri al raggiungimento degli obiettivi imposti dalle regole del Patto di Stabilità Interno. L'obiettivo prevede:
  - Predisposizione prospetti per la determinazione dell'obiettivo annuale;
  - Analisi degli stanziamenti di entrata e spesa per la parte investimenti (Residui e Competenza) con quantificazione delle previsioni di incassi e pagamenti possibili al 31.12.2013;
  - Verifica periodica da parte del Servizio Finanziario dei dati di cassa influenti ai fini del Patto;
  - Convocazione Conferenza dei Servizi per eventuali azioni strategiche da adottare in caso di scostamenti considerevoli;
  - Predisposizione prospetti con dati definitivi.

**Area tecnica:**

1. Gestione e rispetto del Patto di stabilità 2013 – Monitoraggio dati di cassa, pianificazione e coordinamento interventi. La finalità di questo obiettivo è porre in essere un piano operativo che miri al raggiungimento degli obiettivi imposti dalle regole del Patto di Stabilità Interno. L'obiettivo prevede la verifica periodica dei flussi di cassa influenti ai fini del Patto e partecipazione alla Conferenza dei Servizi per eventuali azioni strategiche da adottare in caso di scostamenti considerevoli;

**Obiettivi di Performance Organizzativa anno 2013**

1. Implementazione del Sito internet mediante il caricamento della modulistica per ciascun settore, al fine di rendere fruibili e accessibili i servizi comunali nonché semplificare le attività. Garantire la massima trasparenza del servizio, mediante il costante aggiornamento delle informazioni e dei dati di Amministrazione Aperta.
2. Implementazione Piano delle Performance mediante introduzione di appositi metodi di misurazione oggettiva, mediante registrazione dell'utenza ricevuta, tematiche, modalità e tempi di gestione dell'utenza.