

# COMUNE DI MEANA SARDO

Provincia di Nuoro

## DELEGAZIONE TRATTANTE

Del 31.12.2012

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2012

L'anno duemiladodici , il giorno 31 del mese di Dicembre 2012, alle ore 10,30 presso l' Ufficio Segreteria del Comune di Meana Sardo, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Dr.ssa Giuliana Demuru	Componente/Presidente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. - FP	Non presente
2. C.I.S.L.- FP	Non presente

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Sig. Antonio Giuseppe	Demuru

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1. ripartizione fondo produttività anno 2012;**

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 162 del 14.12.2007 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 in data 24.12.2012 sono stati dati indirizzi al Resp. del Servizio Amministrativo per la quantificazione del fondo incentivante le risorse umane e la produttività anno 2012 nonché direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata e autorizzata la sottoscrizione del CCDI per l'anno 2012;
- Con Determinazione del Responsabile Servizio Amministrativo n° 182 del 28.12.2012 è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2012 secondo le disposizioni introdotte dalla vigente normativa;
- In data 29.12.2012 il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2012;
- La R.S.U. è stata eletta con le votazioni del giorno 08.03.2012;

## ANNO 2012

Visto il fondo di produttività così riepilogato:

	<b>Parte stabile</b>	<b>Economie anno precedente</b>	<b>Totale Fondo</b>
<b>2012</b>	21.467,44	1.064,55	25.337,99

La parte pubblica propone di ripartire le risorse disponibili di competenza dell'anno 2012, decurtate delle risorse fisse (Indennità di comparto e PEO) e delle risorse con destinazione vincolate come sotto descritto:

<b>UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u></b>
	<i>– Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:</i>
	<i>Normativa di riferimento</i>
<b>CCNL 01/04/1999</b>	<i>art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) € 3.177,24</i>
	<i>Diritto soggiorno Unione Europea - Stato Civile (Decreto Lgs. vo n. 30 del 6.2.2007)</i>
	<b>TOTALE RISORSE DESTINAZIONE VINCOLATA € 3.177,24</b>

## UTILIZZO RISORSE STABILI

Riporto punto 1.) pagina 1: totale parte 1^ risorse stabili																																												
2.) A dedurre dalle risorse stabili:																																												
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE	IMPORTO																																										
CCNL 01/04/1999	<p><b>Articolo 15, comma 1, lettera l)</b>                      – Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)</p>	€ 2.212,71																																										
CCNL 01/04/1999	<p><b>Articolo 17, comma 2, lettera b)</b>                      RISORSE DESTINATE A COSTITUIRE LO SPECIFICO "FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI"</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%;">1.)</td> <td style="width: 70%;">Per pagamento ex L.E.D.</td> <td style="width: 25%;">€.</td> </tr> <tr> <td>2.)</td> <td>Per P.E.O. – 1^ selezione</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.)</td> <td>Per P.E.O. – 2^ selezione</td> <td style="text-align: right;">€ 10.641,51</td> </tr> <tr> <td>4.)</td> <td>Per P.E.O. – 3^ selezione</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5.)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6.)</td> <td>sommano</td> <td style="text-align: right;">€ 10.641,51</td> </tr> </table>	1.)	Per pagamento ex L.E.D.	€.	2.)	Per P.E.O. – 1^ selezione		3.)	Per P.E.O. – 2^ selezione	€ 10.641,51	4.)	Per P.E.O. – 3^ selezione		5.)			6.)	sommano	€ 10.641,51	€ 10.641,51																								
1.)	Per pagamento ex L.E.D.	€.																																										
2.)	Per P.E.O. – 1^ selezione																																											
3.)	Per P.E.O. – 2^ selezione	€ 10.641,51																																										
4.)	Per P.E.O. – 3^ selezione																																											
5.)																																												
6.)	sommano	€ 10.641,51																																										
CCNL 01/04/1999	<p><b>Articolo 17, comma 2, lettera c)</b>                      – Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04.</p>																																											
CCNL 01/04/1999	<p><b>Articolo 19, comma 1</b>                      – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)</p>																																											
CCNL 14/09/2000	<p><b>Articolo 31, comma 7</b>                      – Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dette figure professionali</p>																																											
CCNL 22/01/2004	<p><b>Articolo 32, comma 9</b>                      Indennità Cat. A e B art. 32 comma 9 CCNL 22.1.2004</p>																																											
CCNL 22/01/2004	<p><b>Articolo 33, comma 4, lett. b) e c)</b>                      – Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>categoria</th> <th>n. dip.</th> <th>quota dal 1/12/2002</th> <th>quota dal 31/12/2003</th> <th>quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)</th> <th>totale a carico fondo (col. 2 X 5)</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td></td> <td style="text-align: right;">€ 7,95</td> <td style="text-align: right;">€ 39,00</td> <td style="text-align: right;">€ 46,95</td> <td style="text-align: right;">€ 2.253,60</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td style="text-align: right;">€ 7,01</td> <td style="text-align: right;">€ 34,45</td> <td style="text-align: right;">€ 41,46</td> <td style="text-align: right;">€ 1.492,56</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td></td> <td style="text-align: right;">€ 6,00</td> <td style="text-align: right;">€ 29,58</td> <td style="text-align: right;">€ 35,58</td> <td style="text-align: right;">€ 853,92</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td></td> <td style="text-align: right;">€ 4,93</td> <td style="text-align: right;">€ 24,38</td> <td style="text-align: right;">€ 29,31</td> <td style="text-align: right;">€ 703,44</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1</td> <td style="text-align: right;">€ 5.303,52</td> </tr> </tbody> </table>	categoria	n. dip.	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)	totale a carico fondo (col. 2 X 5)	1	2	3	4	5	6	D		€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95	€ 2.253,60	C		€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46	€ 1.492,56	B		€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58	€ 853,92	A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	€ 703,44	Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1					€ 5.303,52	€ 5.303,52
categoria	n. dip.	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)	totale a carico fondo (col. 2 X 5)																																							
1	2	3	4	5	6																																							
D		€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95	€ 2.253,60																																							
C		€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46	€ 1.492,56																																							
B		€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58	€ 853,92																																							
A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	€ 703,44																																							
Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1					€ 5.303,52																																							
<b>2.) Totale deduzioni dalle risorse stabili</b>		<b>€ 15.945,03</b>																																										
<b>3.) DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI (punto 1 pagina 1 – punto 2 pagina 2)</b>		<b>€ 5.522,41</b>																																										

**Dato atto che le risorse disponibili alla contrattazione sono le seguenti:**

<b>CCNL 01/04/1999</b>	<p><b>Art. 17, c. 3</b>                      Riassetto dei fondi del salario accessorio di anni precedenti non impegnati nei rispettivi esercizi finanziari.</p>
------------------------	--

<b>CCNL 22/01/04</b>	<b><u>art.31-c.5</u></b> <i>Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo</i>	€ 5.522,41
<b>CCNL 01/04/1999</b>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera k) risorse da fondo unico</u></b>	€ 2.806,00
<b>CCNL 01/04/1999</b>	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera m)</u></b>	€ 1.064,55
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>		<b>€ 9.392,96</b>

### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati Nel CDIA vigente in particolare:

#### RISCHIO

L'indennità di rischio viene riconosciuta a n. 2 dipendenti inquadrati in Cat. A. e in Cat. B qualifica Operaio per lo svolgimento delle attività che rientrano nelle fattispecie indicate nell'art. 14 CCDIA per lo svolgimento di prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- 1) Con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- 3) Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati
- 4) Con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere;
- 5) Ad attività con impiego di macchine complesse;
- 6) Ad attività di manutenzione delle fognature e della rete di illuminazione;
- 7) Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- 8) Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO	2	€ 660,00

#### PARTICOLARI RESP. ai sensi dell'art. 17 lett. i)

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria C attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale;

<b>Tipologia di responsabilità</b>	<b>n. dipendenti interessati</b>	<b>Somma prevista</b>
<b>Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale</b>	1	€ 300,00

#### SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 17 lett. f)

Le posizioni individuate da compensare per le attività che richiedono una specifica Responsabilità sono così individuate:

#### ANNO 2012

Ufficio appartenenza	Numero Dipendenti	Categoria	Importo	Importo Complessivo per periodo di lavoro prestato
SUAP	1	C3	€ 743,25	€ 743,25
<b>TOTALE</b>	1	C3	€ 743,25	<b>€ 743,25</b>

#### PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CCDIA viene destinata a produttività (€ 7.689,71) da ripartire in base alla valutazione 2012.

Le parti concordano che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinata alla produttività anno successivo.

Tale ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

<b>5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO</b>		<b>€ 9.392,96</b>
<b>A dedurre dalle risorse Variabili:</b>		
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)</b>	Indennità Reperibilità	
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)</b>	Turnazione	
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)</b>	Indennità rischio	<b>€ 660,00</b>
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)</b>	Indennità maneggio valori	
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)</b>	Indennità disagio	
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17</b>	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	<b>€ 300,00</b>
<b>CCNL 22/01/2004 art. 36</b>	(così come novellato dal CCNL 9/05/2006) Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."	<b>€ 743,25</b>
<b>Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p</b>	Incentivo recupero evasione tributaria	

<b>Legge n. 109/1994 ex art. 18</b>	Incentivo progettazione e pianificazione	
<b>CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6</b>	Incentivo personale educatore insegnante	
<b>CCNL 22/01/2004 art. 39</b>	Incentivo personale in distacco sindacale	
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17</b>	Incentivo produttività	<b>€ 7.689,71</b>
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17</b>	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
<b>6) Totale utilizzo</b>		<b>€ 9.392,96</b>
<b>7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)</b>		<b>€ 0,00 -</b>

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse volte all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2012.

Le parti dispongono

**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Meana Sardo

**Data:** 31.12.2012

**Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**

<b>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>FIRMA</b>
Componente/Presidente	Dr.ssa Giuliana Demuru	F.to

<b>Rappresentanze Sindacali Unitarie:</b>		<b>FIRMA</b>
RSU	Demuru A. Giuseppe	F.to