

## OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

### Obiettivo n. 1

<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>		Implementazione del Piano delle Performance secondo le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009.											
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>		2. Implementazione Piano delle Performance mediante introduzione di appositi metodi di misurazione oggettiva, mediante registrazione dell'utenza ricevuta, tematiche, modalità e tempi di gestione dell'utenza. Prosecuzione attività di rilevazione											
<b>Pesatura Obiettivo</b>													
<b>Attori</b>		<b>Amministratori</b>						<b>Responsabili</b>					
<b>Variabili</b>		<b>Giudizio</b>		<b>Alta - Media- Bassa</b>				<b>Giudizio</b>		<b>Alta - Media- Bassa</b>			
		Importanza		a				Complessità		m			
		Impatto esterno		m				Realizzabilità		m			
<b>Totale peso Obiettivo</b>				<b>Assoluto</b>		<b>135</b>		<b>Relativo</b>				<b>26,47</b>	
<b>Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)</b>													
<b>Descrizione</b>							<b>Valore atteso</b>						
<b>Tempi di realizzazione</b>													
<b>Fasi</b>	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a		x											
b		x											
c		x											
d		x											
e		x											
f		x											
g													
<b>Personale coinvolto</b>													
<b>Fasi</b>	<b>Personale coinvolto</b>							<b>% partecipazione</b>			<b>Note</b>		
tutte	Responsabile de servizio							100%					



