



Comune di Meana Sardo

PROVINCIA DI NU

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.12 del 01/02/2017

OGGETTO:

Piano azioni positive Triennio 2017/2019

L'anno duemiladiciassette addi uno del mese di febbraio, nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore otto e minuti trenta, presieduta dal Dott. NOCCO ANGELO nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento degli Assessori:

Cognome e Nome	Presente
1. NOCCO ANGELO - Sindaco	Si
2. CONTINI BARTOLOMEO - Vice Sindaco	Si
3. URRU GIUSEPPE - Assessore	Si
4. MURA EUGENIA - Assessore	Si
5. CARBONI ANTONIO IGNAZIO - Assessore	Si
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, art. 97, c. 4, lett. a) del Decreto Legislativo N° 267/2000, il SEGRETARIO COMUNALE PISANO DR.SSA PIERA. Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

-in ossequio all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

-la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

-la L. n° 183/2010 a norma della quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (ora C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

-con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 sono state impartite le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.;

RICHIAMATA la Delibera G.C. n° 22/2015 con la quale è stato istituito il C.U.G.;

DATO ATTO che al momento è in corso l'attivazione del procedimento per l'attivazione del Comitato che dovrà concludersi entro il primo quadrimestre 2017;

VISTO il Piano di Azioni Positive per il triennio 2017/2019, allegato alla presente, e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 "Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL. e ss.mm.ii.";

Vista la L. 28/12/2001 n. 448;

Visto il D.Lgs. 1/4/2006 n. 198;

Acquisito il parere di regolarità tecnica;

Con votazione espressa nei modi e nelle forme di legge,

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

1. Di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, L. n. 241/90 e ss.mm.ii. ;

2. Di approvare l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2017/2019" redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso ALLEGATO A), dando atto che non comporta onere di spesa a carico dell'Ente;

3. Di dare mandato al Responsabile del Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle OOSS e di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità territorialmente competente;

4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dell'art 37 della L. R. 2/2016;

5. Di pubblicare la presente deliberazione in "Amministrazione Trasparente", nella sezione Performance, sottosezione Benessere Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 33/2013 oltre che all'Albo Pretorio on line.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale
PISANO DR.SSA PIERA

Il Sindaco
NOCCO ANGELO

Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione: È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 08.02.2017, per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. N° 267/2000);

È divenuta esecutiva il giorno 01-feb-2017, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, D.Lgs. N° 267/2000);

Dalla Casa Comunale di Meana Sardo, li 08.02.2017

Il Segretario Comunale
PISANO DR.SSA PIERA